

Tekort aan technici: aansluiting met Onderwijs



Feiten en Cijfers Impact op bedrijven



93% heeft last van een **tekort aan medewerkers**

Als gevolg daarvan:



25% heeft een **langere doorlooptijd met orders**



24% ervaart **extra kosten**

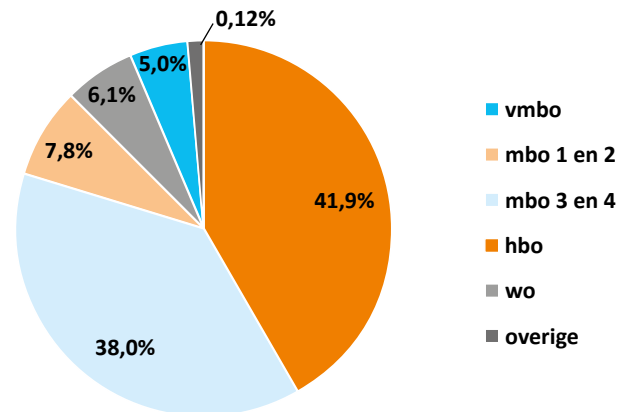


16% loopt **orders mis**



12% heeft **geen tijd om te innoveren**

Grootste tekorten: per opleidingsniveau



Wat doen bedrijven zelf al?



95% leiden werknemers zelf op



3,6% van loonsom gaat gemiddeld naar opleidingen van medewerkers



36% werken samen met scholen in de regio



2.720 Beroepsbegeleidende leerweg (BBL) leerwerkplekken aangeboden



Circa **30.000** stageplekken in Beroepsopleidende leerweg (BOL) aangeboden

FME wil samen met bedrijven, onderwijsinstellingen en de overheid bouwen aan de ontwikkeling van technisch talen en innovatief onderwijs. FME pleit daarom voor een meerjarig investeringsagenda voor technisch onderwijs. Om Nederland techwijs te maken, moeten digitale vaardigheden een standaard onderdeel worden in elke opleiding. Ook moeten mensen zich gedurende hun hele werkzame leven ontwikkelen en toegang hebben tot flexibel onderwijs.

Bron: FME Ondernemersonderzoek 2018, **282 bedrijven** met in totaal **48.000 medewerkers** en een omzet van **€ 18,3 miljard**.