



Jaarverslag 2024

Datum: 2025
Versie: **concept**
Janette Bezemer



Inhoud

1. Inleiding.....	3
2. Bijeenkomsten, vastlegging en besluiten	3
3. Samenstelling.....	4
3.1 Uit de bijeenkomsten Dagelijks bestuur	5
3.2 Uit bijeenkomsten Stamhoofden	5
3.3 Uit de bijeenkomsten Raad van Advies.....	5
4. Organigram	6
5. Resultaten en Ambities	7
6. Conferentie	8
7. Competentieprofiel.....	8
8. SAC-HTNO	9
9. Financiën en andere cijfers	10
9.1 Financiën	10
9.2 Instroomcijfers	10
Bijlage I Positionpaper Instroomeisen	11
Bijlage II Overzicht instroomeisen per zomer 2025	12
Bijlage III Meerjarenplan 2025	13
Bijlage IV Instroom Betatechniek.....	14

1. Inleiding

In het kalenderjaar 2024 is er in het bestuur gewerkt volgens de objectives, goals, strategies and measures van het in 2023 opgestelde (OGSM) meerjarenplan (Bijlage).

In de loop van het jaar is er een extra Croho aangesloten, te weten Embedded systems. Dit maakt dat 15 Croho's zijn aangesloten bij het Domein. De 15 Croho's vertalen in de landelijk opleidingsoverleggen (LOO's) het Domein competentieprofiel van 2022 naar landelijke competentiegerichte profielbeschrijvingen per Croho.

2. Bijeenkomsten, vastlegging en besluiten

In 2024 is het Dagelijks bestuur vijf keer bij elkaar geweest, waarvan twee keer op locatie éénmaal bij de HAN (1 februari) en éénmaal in Utrecht (3 oktober) en 3 keer online (18 april, 7 juni, 29 november).

De bijeenkomst van 3 oktober in Utrecht was een brainstormsessie waarin het raamwerk voor een meerjarenplan is opgesteld.

De Stamhoofden zijn drie keer bij elkaar geweest waarvan één keer op locatie (12 juni) en twee keer online (31 januari en 25 september).

De jaarlijkse conferentie is gehouden op woensdag 6 november 2024 bij de RDM Campus van de Hogeschool van Rotterdam, te gast bij oud bestuurslid Mirjam van den Bosch.

18 november 2024 was de eerste Raad van Advies, sinds een aantal jaren. Deze bijeenkomst vond plaats in Domstad Utrecht.

Al deze bijeenkomsten zijn voorbereid met een agenda en vastgelegd met notulen door de voorzitter en het secretariaat van het Domein HBO-Engineering.

In het jaar 2024 zijn de volgende besluiten genomen:

1. Vanaf dit jaar wordt er gewerkt met een meerjarenplan, Het meerjarenplan is een OGSM document, startend in 2023.
2. De instroomeisen van verschillende Croho's zijn aangepast volgens de Ratho-procedure en op verzoek van de VH (december 2022) om over te gaan van pakketten naar vakken, ook wel het wegwerken van de # hekjes genoemd)
3. Het jaarverslag wordt op de website gepubliceerd

3. Samenstelling

Sinds januari 2023 is er een dubbelrol in het bestuur. Janette Bezemer is zowel voorzitter als projectleider.

Er is een wisseling geweest in het dagelijks bestuur. Peter dan Dam is aan het eind van het schooljaar met pensioen gegaan. Stephan Maathuis heeft vanaf september zijn positie in het bestuur overgenomen. De wisselingen in de stamhoofden zijn verwerkt in onderstaande tabel 1

Tabel 1: Samenstelling Domein HBO-Engineering

Dagelijks bestuur	Start 2024	Gewijzigd 2024
Voorzitter	Janette Bezemer	
Penningmeester, Avans Hogeschool	Martin Rodenburg	
Bestuurslid, De Haagse Hogeschool	Wianda Visser	
Bestuurslid, Hogeschool NHL Stenden	Jooske Haije	
Bestuurslid, Hogeschool Arnhem en Nijmegen	Gerrit Aversch	
Bestuurslid, Hogeschool Saxion	Peter van Dam	Stephan Maathuis
Stamhoofden		
Aeronautical Engineering	Philip Weersma	
Automotive	Brahim Boukhari	Sander Baas
Aviation	Marianne Habermann (Arjan Stander)	
Electrotechniek	Hans Oerlemans	Jorn Seubers
Embedded Systems Engineering	John van den Hooven	
Engineering	Maarten Meijer	
Industrieel Product Ontwerpen	Raymond Maas	
Logistics Engineering	Peter Heiden	
Maritieme Techniek	Sylvia van der Woord	
Mechatronica	Bart Jan van Lierop	Paul Goolkate
Mens en Techniek	Willem Looije	
Technische Bedrijfskunde	Roger Reichrath	
Toegepaste wiskunde	Vera Hollink	
Werktuigbouw	Menno de Wilde	
Secretariaat		
Bureau Domein HBO Engineering	Judy Kaagman	

3.1 Uit de bijeenkomsten Dagelijks bestuur

De werkwijze van het indelen van de stammen over de bestuursleden heeft goed gewerkt voor de voortgang van het aanpassen van het Landelijk Competentieprofiel van de stammen/Croho's. Voor andere onderwerpen merken we dat de stammen rechtstreeks de voorzitter benaderen en de onderwerpen in de stamhoofdenoverleggen ter sprake brengen.

3.2 Uit bijeenkomsten Stamhoofden

De bijeenkomst op locatie in Utrecht op 12 juni is gebruikt om de ontwikkelingen van het aanpassen van de instroomeisen van alle 15 Chroho's te bespreken. Op basis hiervan is een positionpaper geschreven namens het Domein HBO-Engineering aan het SAC HTNO (zie bijlage I). De stand van zaken tav de instroomeisen op dat moment is te vinden in bijlage II

3.3 Uit de bijeenkomsten Raad van Advies

In 2024 is opnieuw een Raad van Advies opgesteld. Oud leden zijn benaderd en daarnaast zijn ook nieuwe leden toegevoegd. Dit heeft geleid tot de volgende samenstelling:

1	FME	Hanneke Ackermann
2	KIVI	Gijs Breedveld
3	MaromeTech	Jos Gunsing
4	TLN Ttransport en Logistiek NL)	Caroline Blom-de Ruiter
5	Koninklijke Metaalunie	Duco Hoep
6	Echt/Nedzero	Joost Pellis
7	TechniekNL	Erna Luijendijk
8	Stichting Technasium	Jeroen Marechal

Tijdens de eerste bijeenkomst in november 2024 is er hernieuwd kennisgemaakt.

De bijeenkomst is afgesloten met de intenties:

- We willen een verandering aanbrengen binnen het HBO- onderwijs om aan te kunnen sluiten bij de markt, maar dit is een uitdaging binnen het huidige stelsel. Daarom willen we samen optrekken in een lobby richting het OCW/ de inspectie om ze te bewegen meer ruimte in de regels te maken. Er zijn mooie voorbeelden waarin het onderwijs en het bedrijfsleven met elkaar samenwerken.
- Door de toenemende innovatie moeten we nog veel doen aan de leercultuur en deze stap moet gemaakt worden om mee te komen op wereldniveau. Het bestuur van domein Engineering kijkt ook wat ze hierin kunnen doen en hoe ze hierop aan kunnen haken.
- Er wordt geconcludeerd dat we nu aanbod gestuurd en diplomagericht werken, maar dat we meer moeten gaan inzetten op het vraaggericht werken. Hoe komen we achter de vraag? Hoe richten we het onderwijs flexibel in op verschillende de levenslopen en hoe

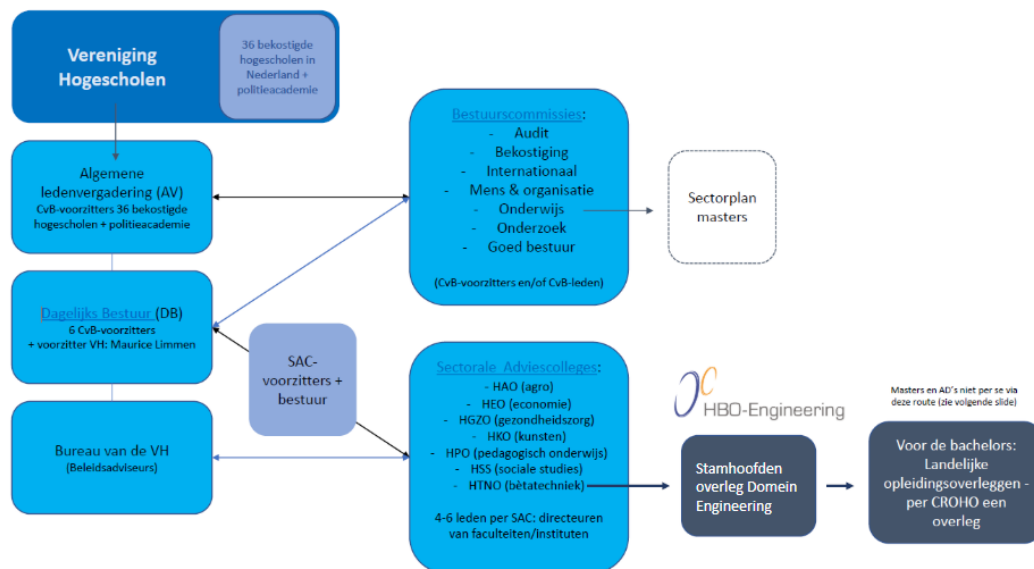
krijg je dit vervolgens gewaardeerd? Deze vragen willen we met elkaar onderzoeken om elkaars “wereld” te begrijpen en daarin samen te werken.

4. Organigram

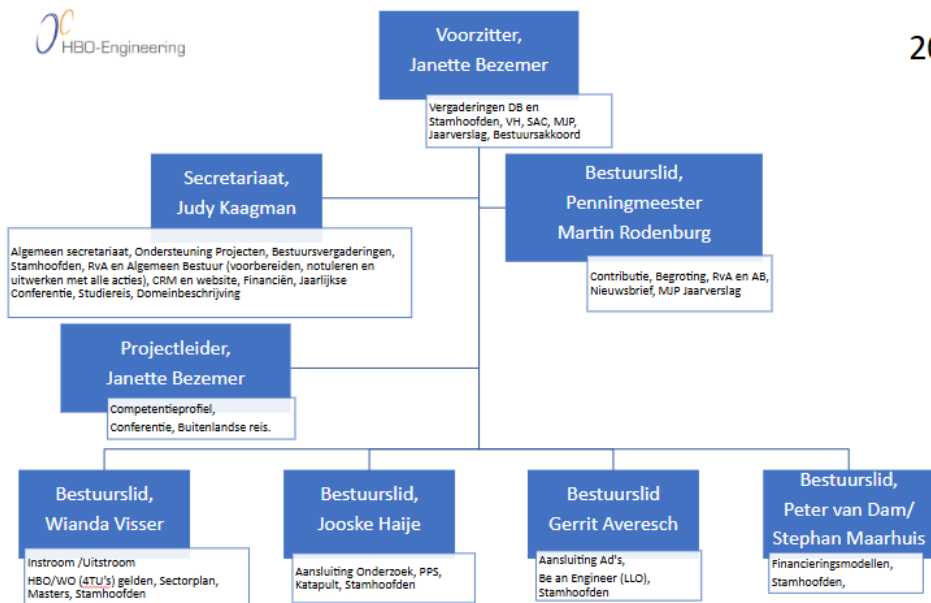
Het Domein HBO-Engineering is een onderdeel van het Sectoraal Advies College van het Hoger Technisch en Natuurkundig Onderwijs (SAC HTNO) van de Vereniging Hogescholen.

De Vereniging Hogescholen werkt voor Betatechniek met een HTNO Roadmap 2025.

(<https://www.vereniginghogescholen.nl/sectoren/betatechniek>,
<https://www.vereniginghogescholen.nl/htnoroadmap>)



Figuur 1: VH en Domein



Figuur 2: Organigram Domein HBO-Engineering

5. Resultaten en Ambities

In het kalenderjaar 2024 is er in het bestuur gewerkt volgens de objectives, goals, strategies and measures van het in 2023 opgestelde (OGSM) meerjarenplan (Bijlage III).

Het meerjarenplan voor Domein HBO-Engineering heeft de volgende thema's en doelen gekregen:

1. Maatschappij en andere Domeinen
 - a. Instroom en doorstroom
 - b. Het toekomstperspectief van het hbo en de functie van Domein HBO-Engineering daarin
2. Overheid en regelgeving
 - a. De rol binnen het SAC HTNO versterken
 - b. Betere aansluiting bij OCW voor het creëren van passende opleidingstrajecten en financiering
 - c. Opstellen van een adviesagenda
3. Eigen Domein
 - a. Borging van kwaliteit (PDCA cyclus en Competentieprofiel)
 - b. Slagvaardige organisatie (AB, DB, RvA en Stammen)
 - c. Landelijke afstemming
 - d. Onderzoek aansluiten
 - e. Onderwijsvernieuwing

Het meerjarenplan is uitgewerkt in een actielijst met actiehouders. Het dagelijks bestuur heeft de wens uit 2024 om te gaan werken met een organisatie structuur waarbij gewerkt gaat worden

met werkgroepen, vergelijkbaar met de structuur van de Domein Applied Sciences, nog niet gerealiseerd. 2024 is gebruikt voor het verder opmaken en vaststellen van de OGSM, waarin ook de portfoliostructuur uit 2023 is verwerkt. Hiermee kwam de behoefte en prioriteit om de Raad van Advies weer samen te stellen, samen te laten komen en met hen de gesprekken weer op te starten. Dit is in november 2024 gerealiseerd.

6. Conferentie

De titel van de conferentie van 2024 was: “De toekomst van Leren met AI”



De conferentie is gehouden bij het Innovation Dock op het RDM-terrein in Rotterdam op uitnodiging van algemeen bestuurslid Mirjam van den Bosch.

De conferentie is ingegaan op de geschiedenis en het gebruik van generatieve AI in het onderwijs en de betekenis voor docenten.

Keynotes waren Dennis Vroegop en Wilfred Rubens

Vervolgens waren er 4 interessante workshops, die twee keer zijn gegeven en waarvan er één workshop een rondleiding op het RDM terrein was.

De organisatie van de conferentie heeft veel tijd gekost aangezien veel landelijke bijeenkomsten AI als onderwerp hadden en daardoor sprekers en workshops moeilijk te organiseren waren. De opkomst van docenten had helaas een grote no-show. Niet duidelijk was of dit ook door de locatie kwam.

De ontvangst en de dag zelf was inhoudelijk goed en de aanwezigen hebben aangegeven veel aan de dag te hebben gehad.

7. Competentieprofiel

IN 2024 is er een Croho bijgekomen is is het Domein HBO-Engineering van 14 naar 15 Croho's gegaan. Het 15^e Croho is Embedded Systems.

Van de 15 Croho's zijn in 2024 9 Croho's tot een nieuw Landelijk competentieprofiel gekomen gebaseerd op het Domein Competentie profiel uit 2022. Het Domein competentieprofiel en de Landelijke competentieprofielen staan vermeld op de website (<https://www.hbo-engineering.nl/thema-s/competentieprofielen>).

In het meerjarenplan is opgenomen dat er vanaf 2025 weer een werkgroep zal worden gestart voor een vernieuwing van het domein competentieprofiel van 2022.

8. SAC-HTNO

Naast de sectortafels wordt sinds 2 jaar de permanente dialoog van onderzoek en onderwijs met de branches en het bedrijfsleven op een andere manier vormgegeven. Dit gebeurt op de HTNO-middagen met een thema, sprekers en workshops. De workshops worden o.a. gebruikt om best practices met elkaar te delen. De notulen van de HTNO middagen worden weergegeven in de vorm van een pamflet. Deze pamfletten worden gedeeld binnen het Domein HBO-Engineering met het dagelijks bestuur en de stamhoofden en zijn te vinden op:

<https://www.vereniginghogescholen.nl/kennisbank/techniek/artikelen/sectorplan-techniek-permanente-dialoog>

Er zijn 2 HTNO middag geweest met de onderwerpen:

Januari:	Praktijkgericht onderzoek
Juni:	Maatschappelijk verdienvermogen en cross sectoraal

De pilot van het op deze manier organiseren van de permanente dialoog is in 2024 geevalueerd. Hiervan is een notitie gemaakt. Door de vereniging Hogescholen is besloten op de ingeslagen weg verder te gaan.

Voor het SAC HTNO heeft Domein HBO Engineering sinds 2022 de aansluiting gezocht bij het Netwerk VO-HO (Voortgezet Onderwijs – Hoger Onderwijs). Hier zijn ook de 4 TU's bij aangesloten. Via de voorzitter worden deze netwerken onder de aandacht gebracht bij de stamhoofden voor de regio's.

Er is in 2023 een overleg geweest met de 4TU en OCW naar aanleiding van het arbeidsmarktonderzoek onderzoek genaamd Adviesrapport LANDSCAPE, (Project LANDelijke Spreiding, onderwijsCAPaciteit) (Nidap, 2022). Helaas heeft deze bijeenkomst geen opvolging gehad.

In de zomer van 2024 heeft het Domein HBO-Engineering samen met het SAC HTNO één kandidaat voorgedragen voor het NAE. Helaas is de kandidaat niet toegelaten. Aangezien de selectieprocedure tot een onevenwichtige vertegenwoordiging van "fellows" uit het bedrijfsleven en kennisinstellingen leidt is de procedure van de NAE aangepast en is gekozen voor een doorlopende selectie.

9. Financiën en andere cijfers

9.1 Financiën

Voor het jaar 2024 is het Domein HBO-Engineering binnen begroting gebleven.

Exploitatiesaldo	Inkomsten	uitgaven	
Beginstand (1 januari 2024)			173.837
	Contributie 2024		105.740
		Afdracht VH	7.100
		Voorzitter	51.000
		Secretariaat	31.000
		Website hosting en CMS	750
		Conferentie	8.400
		Eenmalig, huur, reiskosten, catering etc	2.800
Beginstand (31 december 2024)			178.527

9.2 Instroomcijfers

We zien door de jaren heen nog steeds een dalende instroom in Betatechniek (bijlage IV)

Cijfers over instroom en diploma's zijn te vinden op de volgende website:

<https://www.vereniginghogescholen.nl/kennisbank/feiten-en-cijfers/artikelen/dashboard-instroom-inschrijvingen-en-diploma-s>

Bijlage I Positionpaper Instroomeisen

Positionpaper Domein HBO-Engineering verruiming instroomeisen

november 2024

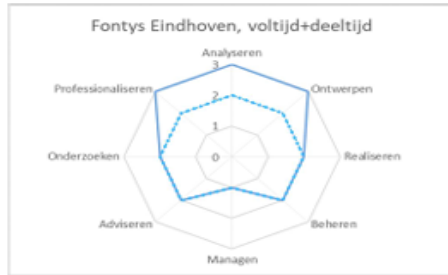
In december 2022 is vanuit de VH een brief verstuurd naar alle loo-voorzitters en de SAC met verzoek de # weg te werken bij instroomeisen (van pakketten naar vakken). Het domein Engineering is hiermee aan de slag gegaan en hanteert voor alle opleidingen (stammen) de volgende argumentatie als basis:

- De verschuiving van profielen naar vakken is bij geen enkele stam de discussie: dus "Ja" tegen wegwerken van hekjes, Nee" tegen algemeen verruimen van instroomeisen. Kopieer de relevante vakken uit de huidige profielen en maak dat je instroomeisen, ga niet over tot alleen een algemene verruiming van de instroomeisen door # te verwijderen.
- We willen blijven uitdragen dat exacte vakken belangrijk zijn om een engineer te worden en tegelijk open staan voor studenten die eerder een andere keuze hebben gemaakt of hebben moeten maken (niet passend bij latere interesses of inzichten).
- Het VO heeft zich ontwikkeld met ook andere vakken als NLT en O&O in plaats van natuurkunde.
- De arbeidsmarkt beweegt. Er ontstaan nieuwe functies in HBO-techniek. In antwoord hierop ontstaan binnen de crohos meerdere uitstroomprofielen, grotere differentiatie. Niet alle uitstroomprofielen vrag en dezelfde instroomeisen.
- Niet elke student doorloopt meer standaard hetzelfde pad. We zijn bezig met flexibilisering van het onderwijs en de mogelijkheden tot individuele leerpaden vergroot, waardoor ook andere combinaties van vakken als instroom mogelijk zijn.
- Gebruik de regionale kleuring uit het domeinprofiel als leidraad voor je instroomeis. Het competentieprofiel geeft aan dat er 18 competentiepunten moeten worden behaald. Het nieuwe profiel spreekt over een model van 15+3. 15 competentiepunten zijn landelijk hetzelfde voor alle opleidingen binnen een CROHO. 3 Competentiepunten zijn beschikbaar om landelijke kleuring aan te geven. Voor de 15 + 3. De 15 punten van de "basisspin" is de leidraad voor de landelijke BoKS en de instroom-eis van de ratho.

<https://www.hbo-engineering.nl/thema-s/competentieprofielen>

Zie als voorbeeld werktuigbouw:





Competentie	Competentieniveau
Analyseren	3
Ontwerpen	3
Realiseren	2
Beheren	2
Managen	1
Adviseren	2
Onderzoeken	2
Professionaliseren	3

Bijlage II Overzicht instroomeisen per zomer 2025

x = ja https://wetten.overheid.nl/BWBR0035059/2023-09-01#BijlageB																					
Stammen	OUD					NIEUW														Proces	
	NT	NG	EM	CM	MBO-4	MBO-4	NT	NG	EM	CM	CM met wisA of wisB	wiskunde A	wiskunde B	A of B	Natuurkunde	NLT	O&O	NLT of O&O	Status	Ingang instroom	
Aeronautical Engineering	x	x met natuurkunde, O&O of NLT			x																
Automotive	x	x met natuurkunde, O&O of NLT	x met wiskunde B en natuurkunde		x		x	x met natuurkunde , O&O of NLT	x met wiskunde A en natuurkunde of O&O of NLT	x met wiskunde A en natuurkunde of O&O of NLT									getekend	2025-2026	
Aviation	x	x	x	x met (natuurkunde of economie) en (wisA of wis B)	x met een datum voor 1 september																
Electrotechniek	x	x met natuurkunde, O&O of NLT	x alleen VWO met natuurkunde		x										x				Formulier ligt klaar	2025-2026	
Engineering	x	x	x		x		x								x				getekend	2025-2026	
ESE	x	x met natuurkunde, O&O of NLT			x																
IPO	x	x met natuurkunde, O&O of NLT	x met natuurkunde		x		x														
Logistics Engineering	x	x	x		x		x	x	x		x										
Maritieme Techniek	x	x met natuurkunde, O&O of NLT	x alleen VWO met natuurkunde		x		x	x met natuurkunde , O&O of NLT	x met natuurkunde	x met natuurkunde + (wisA of wisB)									getekend	2025-2026	
Mechatronica	x	x met natuurkunde, O&O of NLT			x		x	x met natuurkunde , O&O of NLT	x met natuurkunde	x met natuurkunde , O&O, NLT + (wisA of wisB)									getekend	2025-2026	
Mens en Techniek	x	x	x		x		x	x	x	x	x								getekend	2025-2026	
TBK	x	x	x	x met wisA of wisB	x																
Toegepaste wiskunde	x	x	x Havo met wisB	x VWO met wisA of wisB, Havo met wisB	x																
Werktuigbouwkunde	x	x met natuurkunde, O&O of NLT			x		x	x met natuurkunde , O&O of NLT	x met natuurkunde , O&O, NLT + (wisA of wisB)	x met natuurkunde , O&O, NLT + (wisA of wisB)				x	x			x	5 van 11 instellingen getekend	2025-2026	
x = ja heid.nl/BWBR0035059/2023-09-01#BijlageB																					

Bijlage III Meerjarenplan 2025

HBO-Engineering		OGSM	Objective/Ambition	De beste ondersteuning geven voor de toekomst voor onze opleidingen				
Side	Gebieden	Thema's	Goals/Doel	Strategie/Aanpak	Maatregelen/Beoordeling	Acties/Acties	Samen met	Wanneer/Toekomst
1	Maatschappij en andere Domeinen (extern)	A1	Aantallen	Instromen en doorstroom bevorderen (volledig) Gezamenlijk tekorten in techniek aanpakken	Instromen en doorstroom regelmatig bespreken met de RvA (Branches en Werkveld)	Na de zomer een eerste vergadering	TechniekNL: Welke data heb je nodig, bv. waar komen mensen vandaan instroom in de sector de doorstroom naar arbeidsmarkt. Het beeld van welke opleiding nu waarde oplevert. Waar komen studenten terecht. Wat voor type functies gaan er vervullen. Alumnus beleid. Meester Leerling voorbeeld	Martin, Janette 2025
1	Maatschappij en andere Domeinen (extern)	A1	Aantallen	Instromen en doorstroom bevorderen (volledig) Gezamenlijk tekorten in techniek aanpakken	Human Capital agenda (Landbouw onderzoek) bespreken met OCW	Aan tafel met de 4TU's bij OCW 3 keer jaar		Peta, Jooske, Janette 2025
1	Maatschappij en andere Domeinen (extern)	A1	Aantallen	Instromen en doorstroom bevorderen (volledig) Gezamenlijk tekorten in techniek aanpakken	Aansluiten VO-HD netwerk en pakketten bereikbaar maken	4 keer jaar	TechniekNL: Hapenbrauwens met Fortys Avans en HZ	Janette 2025
1	Maatschappij en andere Domeinen (extern)	A2	Aantallen	Nieuwe instroom creëren	Aansluiten bij de LID-Katalysator/Katapult, Rijksoverheid en Engineers/CompetentienL	Weten wat er gebeurt, wat de vraag is, actief verbinding leggen, weten wat er wel en niet werkt		Gerrit, Jooske 2025
1	Maatschappij en andere Domeinen (extern)	B	Toekomst	Het HBO perspectief en de functie van Domein HBO-Engineering daartussen verduidelijken. Verbinden en samenwerken	Anders dan gewone SAC (bv in de vorm van een 2 daagse) / sectorraad	Overleggen met de andere O's van de Domeinen Techniek, 1 a 2 keer per jaar	SAC Strategisch thema	Janette 2025
1	Maatschappij en andere Domeinen (extern)	A+ B	Aantallen + Toekomst	Orderlijk van de toekomst 4 jaar traject met één werkgroep WG1: met een doorlooptijd van 1 jaar	Impact/kansen analyse (alle profielen toelaten, twi/folien breed 1e jaar of andere oriëntatie)	Out of the box denken. Innovatieve/Flexibele leerroutes/Cohortcoos opleiden, Kansencommissie (bub)	TechniekNL: Projectleiding bieden: Kijken naar HBO waar een deel van de organisatie en het onderwijs wordt uitgedaagd. Verschillende routes door het systeem heen. Het blijven denken in type studenten (een voltydse die erbij werkt of een werkende die erbij leert en zo flexibel zijn dat ze ook een voltydse kunnen volgen)	Gerrit 2025
2	Overheid en Regelgeving (extern)	A	Netwerken	De rol binnen het SAC en het HTNO versterken	Deelname aan het SAC en onderwerpen uit het meerjarenplan DE op de agenda krijgen bij het SAC	Beleidsagenda van de VNI helpen uitvoeren		Janette 2025
2	Overheid en Regelgeving (extern)	B	OCW betrekken	Nieuw financieringsmodel en aanpassingen WHW voor het HBO op 1.44	Pilot draaien in een faculteit; Kansencommissie houden 1 jaar traject met 2 werkgroepen WG2: met een pilot van 6 maanden in een Faculteit Kansencommissie houden	Experimenteer ruimte creëren voor passende opleidingstrajecten, kaden, financieringen een lange termijn visie op leren ontwikkelen	TechniekNL: Projectleiding bieden en SAC op de agenda als strategisch thema	Stephan 2025
2	Overheid en Regelgeving (extern)	C	Adviseur	Nieuw financieringsmodel en aanpassingen WHW voor het HBO op 1.44	Pilot draaien in een faculteit; 1 jaar traject met 2 werkgroepen WG2: met een pilot van 6 maanden in een Faculteit Plotten van ambities en mogelijkheden	Eigen personeel bijhouden over flexibilisering en AI (etc)	TechniekNL: Projectleiding bieden en SAC op de agenda als strategisch thema	Stephan 2025
2	Overheid en Regelgeving (extern)	C	Adviseur	Nieuw financieringsmodel en aanpassingen WHW voor het HBO op 1.44	Pilot draaien in een faculteit; 1 jaar traject met 2 werkgroepen WG3: van 6 maanden Het opstellen van een adviesagenda	WHW weer actualis krijgen	TechniekNL: Projectleiding bieden en SAC op de agenda als strategisch thema	Stephan 2025
2	Overheid en Regelgeving (extern)	C	Adviseur	Nieuw financieringsmodel en aanpassingen WHW voor het HBO op 1.44	Pilot draaien in een faculteit; 1 jaar traject met 2 werkgroepen WG3: van 6 maanden 1 a 2 keer per jaar overleg met voorzitters van alle domeinen (over de adviesagenda)	Opstellen van een adviesagenda, Financieringsruimte voor flexibilisering onderwijs anders dan Nationaal Groeifonds	TechniekNL: Projectleiding bieden en SAC op de agenda als strategisch thema	Janette, Stephan 2025
3	Eigen Domein (intern)	A	Bepaling kwaliteit	Een landelijk competentieprofiel	WG4: schrijfgroep profiel, 4 jarige POCA cyclis Contacten leggen met partijen voor schrijven nieuw profiel zoals KNI en NLZF	Een nieuw profiel met de NLZF standaarden	TechniekNL: Opdrachtgever zijn, projectgroep opstarten	Janette 2025
3	Eigen Domein (intern)	B	Eigen organisatie	Stagvaardige organisatie	Website vernieuwen Budget vrijmaken	Website updaten en onderhouden en gedeelde sharepoint omgeving intern	TechniekNL: Website Domein maar ook HBO leuze gericht, zoals de website van de SBB. Voor RvA een begripden van mensen die de leuze willen maken. Veel filmpjes van de branche gebruiken, ontwikkelpaden en dan de leuze monitoren. Testen erin laten zetten. Bepalen van nieuwe functies in het HBO.	Martin, Judy 2025
3	Eigen Domein (intern)	B	Eigen organisatie	Stagvaardige organisatie	Dagelijks Bestuur			Judy 2025
3	Eigen Domein (intern)	B	Eigen organisatie	Stagvaardige organisatie	Stamhoofden			Judy 2025
3	Eigen Domein (intern)	B	Eigen organisatie	Stagvaardige organisatie	3 tot 4 keer per jaar stamhoofdenoverleg			Judy 2025
3	Eigen Domein (intern)	B	Eigen organisatie	Stagvaardige organisatie	Conferentie	1 keer per jaar conferentie		Janette 2025
3	Eigen Domein (intern)	B	Eigen organisatie	Stagvaardige organisatie	WG1: buitenlandse reis, 1 jarige POCA cyclis	2 a 3 personen voor de werkgroep en programma	TechniekNL: Vanuit aanvalspad techniek met hybride techniek centra, PPS of COE en daarbij de businesscase rondmaken zodat het duurzaam rendent. International gaan kijken naar internationale voorbeelden.	Judy, Martin, Wanda 2025
3	Eigen Domein (intern)	B	Eigen organisatie	Stagvaardige organisatie	WG1: Meerjarenplan met RvA en RvA, 1 jarige POCA cyclis RvA actualiseren in samenwerking met Techniek NL	Domeinsponsoring vanuit de industrie		Martin, Janette 2025
3	Eigen Domein (intern)	C	Landelijke samenwerking	Kalibratie	Aansluiting Ad's en masters (LADO's betrekken)	Goed verlopen van de Landelijke Opleidings Overleggen		Gerrit 2025
3	Eigen Domein (intern)	D	Arbeids/onderzoek	Deelen van kennis	Aansluiting Onderwijs en Onderzoek WJ Techniek, Vacaturedata (dopboard), surf.nl/publicaties/PPS en en COE's	Gezamenlijk onderzoek doen en de resultaten uitrollen	TechniekNL: Gezamenlijk onderzoek doen. Competentiegericht kijken naar switches, competentieNL, een groot gedeelte van vacatures wordt niet geplaatst. Monitoring berichten voor onderzoek en onderzoek herhalen.	Jooske, Wanda 2025

Bijlage IV Instroom Betatechniek

instroom per vestiging

Druk op het plusje naast de kolomnaam voor meer detail.

hogeschool	2019	2020	2021	2022	2023	2024
avans hs.	2.605	2.572	2.144	2.098	2.012	2.136
breda university of applied scie..	317	355	351	459	488	450
chr. hs. ede	44	56	31	47	56	48
chr. hs. windesheim	1.421	1.513	1.369	1.230	1.163	1.068
de haagse hs.	1.589	1.565	1.412	1.505	1.388	1.315
fontys hs.	2.484	2.566	2.447	2.349	2.254	2.213
hanzehogeschool groningen	1.482	1.500	1.379	1.198	1.224	1.124
hs. inholland	875	890	832	798	913	868
hs. leiden	573	647	477	448	470	485
hs. rotterdam	2.224	2.422	2.172	2.317	2.351	2.204
hs. utrecht	1.561	1.856	1.769	1.690	1.720	1.733
hs. van amsterdam	2.832	3.175	2.830	2.844	3.026	3.166
hs. van arnhem en nijmegen	1.942	1.862	1.862	1.797	1.663	1.644
hs. van hall larenstein	36	32	21	17	13	14
hs. voor de kunsten utrecht	118	119	127	100	85	95
hz university of applied sciences	457	515	470	508	483	450
nhl stenden hs.	826	908	802	803	808	850
saxion hs.	1.685	1.801	1.763	1.755	1.597	1.624
zuyd hs.	591	661	507	532	471	558
totaal	23.662	25.015	22.765	22.495	22.185	22.045