

SMART SUSTAINABLE  
MANUFACTURING

DUTCH INDUSTRY FIT FOR THE  
FUTURE

# De werknemers als aanjager van flexibilisering in het hbo onderwijs

Dr. Ing. Wilbert van den Eijnde  
Associate Lector Smart Sustainable Manufacturing



hogeschool

# Agenda

## **Blok 1: Context**

- transities
- uitdagingen
- visie
- ervaren knelpunten

## **Blok 2: Stellingen/Discussie**

## Context I: Demografische ontwikkelingen in NL

	Wonen	Werken	Mobiliteit	Voorzieningen
Bevolkingsgroei	+	++	++	++
Huishoudensgroei	+++	+	+	+
Afname				
Krimp p beroeps	<p><b>Uitdaging I:</b> Organisaties moeten met minder mensen meer doen!</p> <p><b>Uitdaging II:</b> Hoe blijven krimpregio's vitale regio's</p>			
Vergrijzi				
Toenam allochto				kels etc.
Stijging sociaal-econ. status	+ koop, huur		+ langere afstanden	
Gewicht soc.-demogr. factoren tov andere	■■■	■□□	■■□	■□□

Korte termijn: Verwachting: 50.000 werknemer/jr uitstromen door vergrijzing

## Context II: Snel veranderende wereld Noord Nederlandse Innovatie Strategie (RIS3)



Linear to Circular



### Uitdaging III:

Hoe kunnen organisaties/regio's deze veranderingen bijbenen en adopteren!



Care to Health

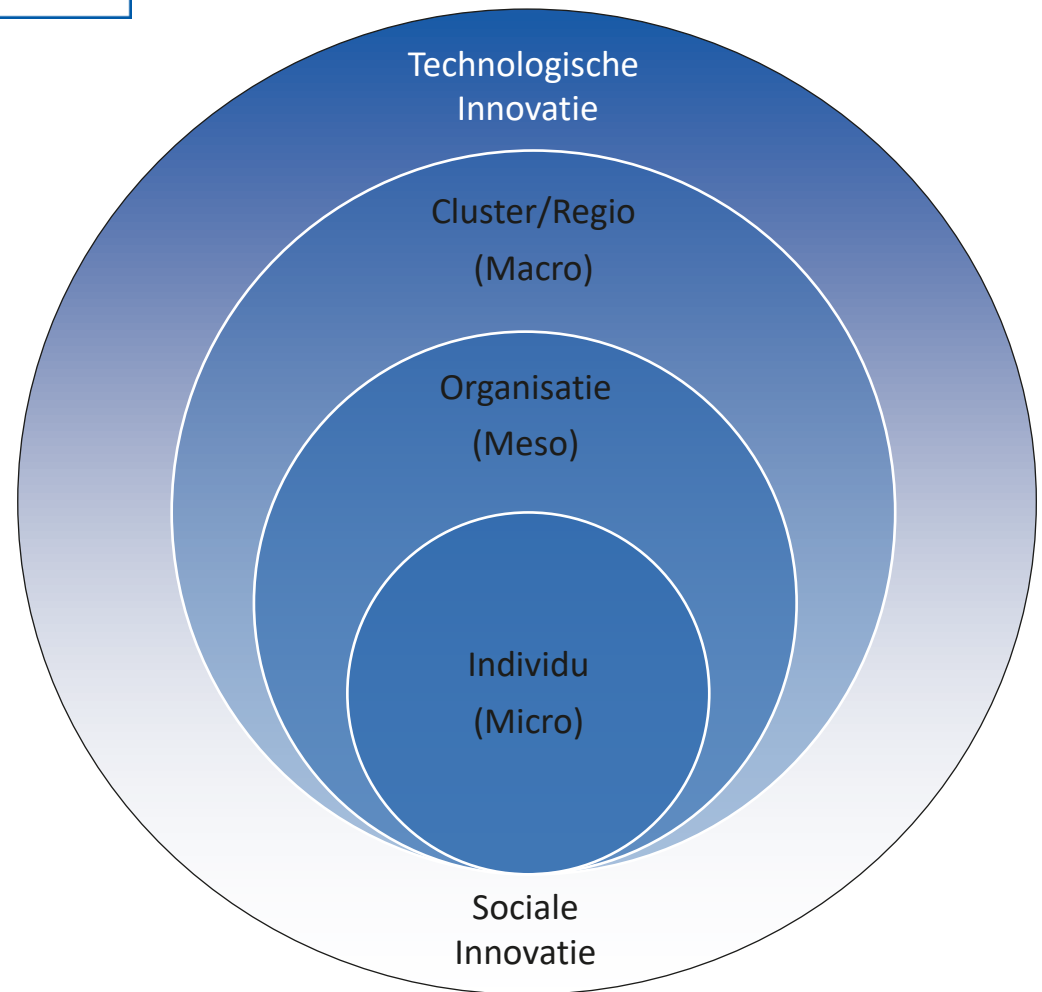


Fossil to Renewable Energy

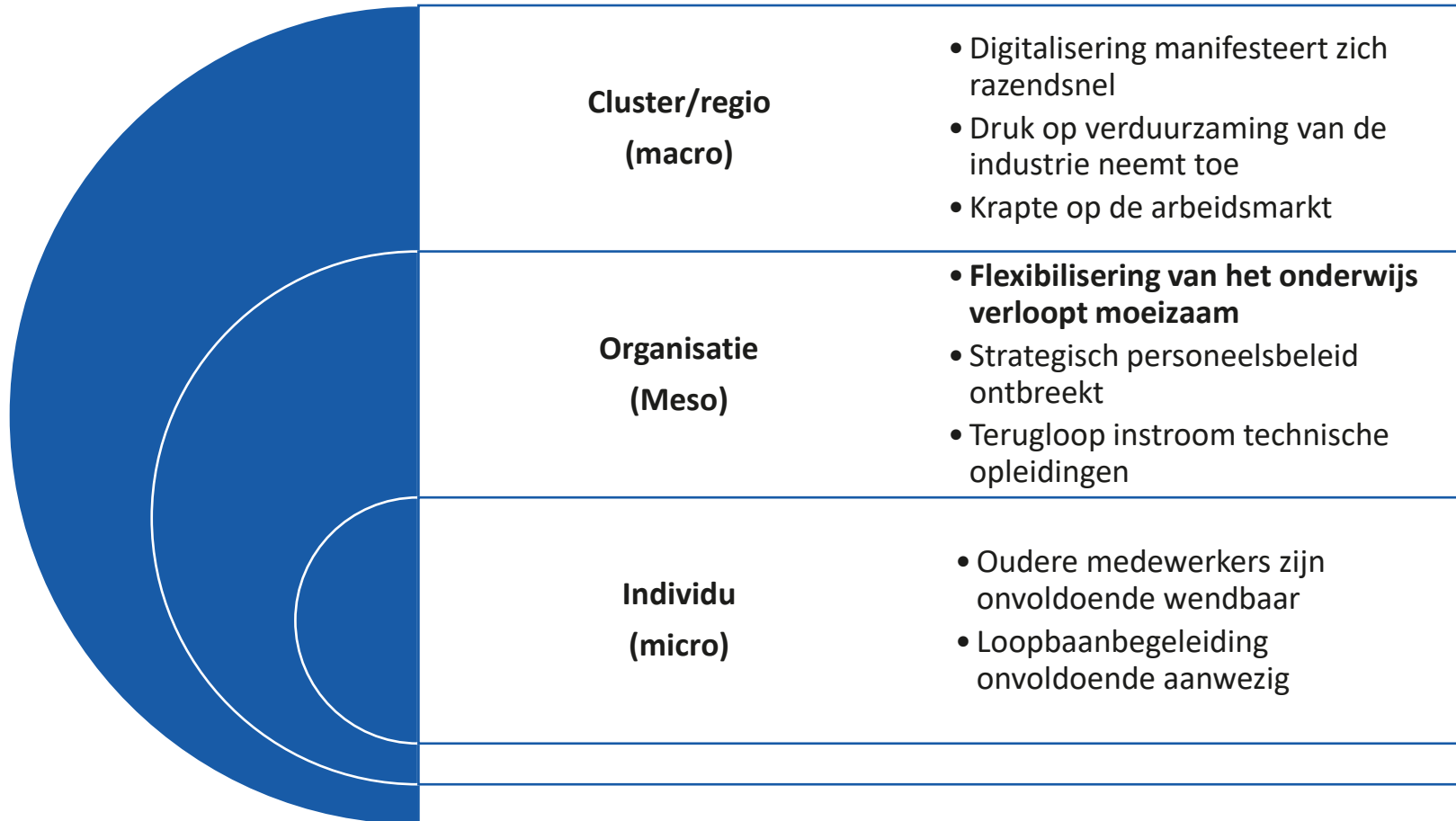


## Visie

Door middel van **sociale innovatie** wordt ingezet op het vergroten van de vaardigheden van medewerkers en organisaties. Hierdoor worden niet alleen medewerkers maar ook organisaties **wendbaarder** en instaat gesteld om daadwerkelijk **innovaties** te adopteren en te realiseren.



# Ervaren knelpunten door bedrijven en beroepsonderwijs in Zuidoost Drenthe



## Waarom verloopt flexibilisering in het technisch onderwijs moeizaam?

-

**Bedankt voor  
uw aandacht**